

Ørbæklund søger en teamleder – skal det være dig?

Frist:

02-10-2026

Kan du lede med både faglighed, nærvær og mod? Kan du tænke kreativt, når virkeligheden ikke følger drejebogen – og samtidig holde fast i retning, kvalitet og et godt arbejdsmiljø? Og vil du være leder på en arbejdsplads, hvor udvikling og humor går hånd i hånd?

Så er det måske dig, vi leder efter.

Vi søger en **erfaren teamleder på fuld tid til Ørbæklund med tiltrædelse 1. december 2026.**

Velkommen til Ørbæklund:

Ørbæklund er et specialiseret socialpsykiatrisk tilbud til borgere fra 18 år og opefter, som er psykisk sårbare og har behov for socialpsykiatrisk støtte, vejledning og udvikling. Der er 28 botilbudspladser, et visiteret aktivitets- og samværstilbud, et uvisiteret værested samt en akutordning.

Vi arbejder for at skabe et trygt, rummeligt og udviklende miljø, hvor borgerens perspektiv, ønsker og ressourcer er i centrum. Vi arbejder recovery-orienteret og med høj grad af borgerindflydelse.

Socialpsykiatriens kerneopgave er:

Vi lykkes i Center for Psykiatri og Udvikling, når borgeren oplever mulighed for at skabe sig et liv med mening og udvikling.

Det er ikke bare en sætning, der står på et stykke papir, det er det borgerne skal kunne mærke.

Hos os ligner to dage sjældent hinanden og som teamleder varetager du mange komplekse og mangeartede ledelsesopgaver.

Teamleder med blik for mennesker, faglighed og udvikling:

Du har medansvar for personaleledelse, faglig udvikling, arbejdsmiljø, drift, rekruttering og strategiske indsatser. Du skal kunne være tæt på medarbejderne og samtidig løfte blikket og se Ørbæklund og Center for Psykiatri i et større perspektiv. Teamlederen vi søger skal kunne sætte retning, skabe rammer, følge op og samtidig være coachende og give plads og ansvar videre. Vi lægger stor vægt på, at du har psykiatrisk erfaring, gerne fra socialpsykiatrien, og at du har solid erfaring med ledelse og personale. Du skal have lyst til et tæt og forpligtende samarbejde med din teamlederkollega på Ørbæklund og centerleder samt øvrige teamledere. Vi forventer at du bidrager aktivt til et stærkt ledelsesfællesskab, hvor vi sparrer, udvikler hinanden og skaber sammenhæng for både medarbejdere og borgere – gerne med plads til humor og et godt grin.

Nogle dage er der god tid til strategi og udvikling - andre dage står virkeligheden pludselig i døren og siger: *“Det her skal vi lige have løst.”*

Det forventes ikke, at du kan forudse alt. Men det forventes at du kan bevare overblikket, finde løsninger og skabe følgeskab.

På Ørbæklund er der to teamledere, og der lægges stor vægt på, at ledelsen arbejder tæt sammen.

Det er et forpligtende ledermakkerpar, der sammen med centerlederen skaber retning, sparrer om ledelsesopgaven og sikrer sammenhæng for både borgere og medarbejdere. Vi behøver ikke altid tænke ens. Vi tror på, at forskellighed, faglig sparring og konstruktiv uenighed gør ledelse bedre – blot der sigtes efter samme mål og at være afstemte.

Det afgørende er, at ledelsen står sammen om opgaven og skaber en tydelig retning og tryk ramme for medarbejderne.

Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab:

Ørbæklund er en del af Center for Psykiatri og Udvikling, som er en del af Socialafdelingen i Ikast-Brande Kommune.

Stillingskategori:

Socialafdelingen

Arbejdstid:

Fuldtid

Ansættelsessamtale:

Ansættelsessamtale 8. oktober og 21. oktober 2026

Ansættelsesstart:

01-12-2026

Kontaktperson:

Linda Engelbreth

I Center for Psykiatri og Udvikling er der en centerleder og 4 teamledere – heraf to på Ørbæklund.

Vores ledelsesmæssige fundament er værdibaseret ledelse og distribueret ledelse.

Der arbejdes ud fra distribueret ledelse, hvor tilgangen til ledelse er, at det er et gensidigt samspil, hvor ledelse sker i dialog og deles mellem formelle ledere og medarbejdere på tværs af hierarkiet.

I Socialafdelingen er der udarbejdet en mandatfordeling, som danner rammen for de forskellige niveauer af beslutningskompetencer.

På Ørbæklund er medarbejderne organiseret i 7 teams. Hertil kommer funktioner inden for blandt andet køkken/café, pedel- og gartneropgaver samt administration.

Der er 60 medarbejdere, et par frivillige plus et antal tilkaldevikarer

Det forventes at du:

- har relevant ledererfaring, gerne med personaleledelse, og erfaring med faglig, administrativ og strategisk ledelse.
- er tydelig og professionel, hviler i dig selv og kan skabe ro, retning og overblik – også når opgaverne er komplekse og kræver hurtige løsninger.
- har et personligt og bevidst ledelsesgrundlag, er autentisk og har mod til at reflektere over egen praksis, give og modtage konstruktiv feedback samt erkende fejl.
- er fagligt stærk og kan understøtte kvaliteten i det socialpædagogiske arbejde gennem dialog, sparring, coaching og kompetenceudvikling.
- har erfaring med social- og sundhedsfagligt tilsyn samt indsigt i rekruttering.
- tænker strategisk og ser ud over egen drift med blik for sammenhænge, strukturer og udvikling på tværs af organisationen.
- har lyst til at bidrage til tværgående indsatser inden for blandt andet arbejdsmiljø, sygefravær og kompetenceudvikling – herunder at dele viden og undervise andre ledere.
- har stærke relationelle og kommunikative kompetencer og kan skabe tillid og gode samarbejdsrelationer på tværs af faggrupper, ledelseskolleger og samarbejdspartnere.
- er loyal, tillidsskabende, fortrolig, fleksibel og selvkørende og trives med et stort delegeret ledelsesansvar.
- er idérig, løsningsorienteret og god til at se og udnytte organisationens ressourcer og kompetencer.
- har gode skriftlige kompetencer og et positivt menneskesyn.

Vi tilbyder:

- et stærkt lederfællesskab med tæt sparring og plads til forskellighed.
- et tæt samarbejde med din teamlederkollega på Ørbæklund.
- en arbejdsplads med borgeren og kerneopgaven i centrum.
- et højt prioriteret fokus på arbejdsmiljø, trivsel og arbejdsglæde.
- mulighed for at sætte dit præg på den fortsatte udvikling af Ørbæklund og Center for Psykiatri og Udvikling.
- et fagligt engageret medarbejderfællesskab.
- høj grad af tillid, ansvar og selvstændighed.
- mulighed for at arbejde kreativt med udvikling af faglighed, arbejdsgange og organisation.
- mulighed for kompetenceudvikling og videndeling.
- et alsidigt og selvstændigt lederjob med stor indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen.
- en god og fyldestgørende introduktion.
- mulighed for sparring og netværk med andre ledere inden for psykiatri- og handicapområdet

Har du spørgsmål er velkommen til at kontakte:

Centerleder Linda Engelbreth

99 60 37 01 eller 22 99 99 45

Teamleder Gitte Troelsen

30 93 90 33

Tiltrædelse: 1. december 2026

Ansøgningsfrist: 2. oktobr 2026

Samtaler: 8. oktober og 21. oktober 2026

Der må påregnes test ved ansættelsessamtale.

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og de faglige organisationer.