

Center for Udviklingshandicap Syd afd. Brande Åbo søger en erfaren og handlekraftig Teamleder

Kan du se dig selv, arbejde ud fra Ikast-Brande Kommunes 4 ledelseskompetencer;

- Ledelse med handlekraft
- Ledelse på tværs
- Ledelse med borgeren i centrum
- Ledelse med hedekraft

Og Ikast-Brande kommunens tre værdier:

- Dialog
- Tillid
- Ansvarlighed

Så er det måske dig, som vi leder efter.

Hvem er du?

Som teamleder formår du at vise **handlekraft** ved, med udgangspunkt i vedtagne rammer, at sætte en tydelig retning for dine medarbejdere. Du tør at gå forrest og få strategier til at leve - også i pressede situationer og stærk modvind. For at skabe resultater sammen med medarbejderne

Du leder **med borgerne i centrum** hvilket betyder, at du sætter fokus på en realistisk balance og prioritering mellem både høje faglige standarder, borgernes/pårørendes ønsker og de økonomiske muligheder. Vi gør en forskel, der betyder noget, når kerneopgaverne og gode løsninger for borgerne holdes for øje.

Du formår også at **lede på tværs**. Ledelse på tværs handler blandt andet om, hvordan du som leder skal se din arbejdsplads som en del af en større sammenhæng - både hvad angår ressourcer og ledelsesrum. Dette fordi vi tror på, at vi gør en forskel, når vi skaber resultaterne og finder løsningerne *sammen*.

Du har fokus på at udfordre vanetænkning og understøtte nye tilgange og gode idéer, så de bliver til virkelighed – det kalder vi **ledelse med hedekraft**.

Som leder afstemmer du gennem **dialog** gensidige forventninger, skaber fælles forståelser og giver plads - også når det er svært, og der er uenighed. Du ser **tillid** som et nødvendigt bindemiddel, der sikrer smidighed i opgaveløsningen uanset din rolle og position i organisationen. Du møder altid andre med positive forventninger, intentioner og handlinger. Du viser **ansvarlighed** ved at synliggøre handlinger, som viser det gode eksempel. Du går foran, er normsættende og kulturbærende for resten af organisationen.

Du har som leder derudover et særligt ansvar for økonomien og det vedvarende fokus på effektiv opgaveløsning inden for aftalte rammer.

Hvis du kan se dig selv i ovenstående, så læs videre.

Hvem er vi?

Center for Udviklingshandicap Syd består af 2 tilbud – Brande Åbo og Bellisbo.

Borgerne på Brande Åbo er voksne med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller voksne med erhvervet hjerneskade, hvis funktionsevne kan sidestilles med dette. Borgerne har et højt støtte- eller plejebehov i alle livets facetter.

Kerneopgaven er: "Vi lykkes på området for voksne med udviklingshæmning, når de gives mulighed for et liv med tryghed, mening og trivsel ud fra individuelle livsvilkår og udviklingspotentiale".

Stillingen er tilknyttet hus 4. Her bor 8 borgere i egne lejligheder, hvortil der er tilknyttet ca. 25 medarbejdere.

Vi tilbyder:

- En spændende arbejdsplads hvor der er fokus på fortsat udvikling af den specialpædagogiske praksis – med særligt fokus på opkvalificering af den faglige dokumentation.
- En arbejdsplads med en mangfoldighed af opgaver og en bred faglig sammensat personalegruppe.
- En arbejdsplads som fokuserer på udvikling af den robuste og lærende organisation – vi arbejder ud fra at: "Sammen gør vi en forskel".
- En arbejdsplads hvor der tilbydes faglig og personlig udvikling.
- Samarbejder med 4 teamlederkolleger

- Ledersparring
- Mulighed for at sætte dit præg på udvikling og fastholdelse af en tillidsfuld kultur.

Hvad søger vi?

Vi søger en faglig kompetent teamleder, der;

- har erfaring fra det special/socialpædagogiske døgn-område og som brænder for at være leder i den faglige praksis.
- er rollemodel og bærer af de værdier, kulturer og aftaler, der kendetegner Center for Udviklingshandicap Syd og Ikast-Brande Kommune
- ledelsesmæssigt bidrager til den strategiske ledelse af Center for Udviklingshandicap Syd
- faciliterer faglige processer således, at besluttede mål og opgaver udføres i praksis
- særligt har fokus orienteret mod faglig ledelse, som udmøntes i samspil med medarbejderne i praksis.

Dine kompetencer og kvalifikationer:

- At du har ledelseserfaring og er tydelig i dit ledelsesmæssige ståsted
- At du er direkte, tydelig og inspirerer til følgeskab
- At du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund
- At du har erfaring med det specialiserede fagområde
- Du kan lede den pædagogiske faglighed med øje for kompetencer, ressourcer og muligheder
- Sikre høj faglighed i dokumentationsarbejdet og arbejde med borgernes indsatsmål
- At du selvstændigt tilrettelægger ledelsesopgaverne, så du sikrer ledelse af alle medarbejderne i afdelingen, dag som aften
- At du administrerer og overholder det økonomisk råderum i afdelingen
- At du følger op på væsentlige områder eksempelvis krænkende handlinger, UTH, magtanvendelser og status-/opfølgingsmøder
- At du formår at skabe struktur og overblik, samtidigt med at du tør gå nye veje

Stillingen er på 37 timer ugentlig.

Løn og ansættelsesforhold:

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår sker ifølge gældende overenskomst.

Tiltrædelse:

Snarest muligt men senest den 01.01.2025.

For yderligere information om stillingerne kontakt:

Sidsel Nielsen, Centerleder, tlf. 99603752 / 22672390.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningsfrist den 20.10.2024.

Samtaler forventes afholdt 28.10.2024.