

Centerleder til Center for Udviklingshandicap Syd, Ikast-Brande Kommune

Vil du stå i spidsen for et af Socialafdelingens største centre og lede gennem ledere? Har du erfaring med drift og udvikling på det specialiserede voksenområde – og mod til at tænke nyt med respekt for det eksisterende? Så er du måske vores nye centerleder.

Om stillingen

Vi søger en centerleder til Center for Udviklingshandicap Syd, som består af de to botilbud Brande Åbo og Bellisbo samt tilhørende aktivitetscenter. Centret er placeret i Brande og Nørre Snede og retter sig mod borgere med omfattende funktionsnedsættelser som følge af udviklingshandicap. Bellisbo er under en omfattende renovering og udvides til 23 pladser (forventes færdigt i 2027). Du får derfor mulighed for at sætte retningen i moderne, opdaterede rammer.

Du bliver leder for 6 teamledere samt det administrative team og får det overordnede ansvar for drift, udvikling, økonomi og arbejdsmiljø. Centret har 58 borgere, ca. 200 medarbejdere inkl. vikarer og et samlet budget på ca. 78 mio. kr.

Opgaven

Din hovedopgave er at sikre stabil drift og samtidig videreudvikle centret i tråd med Socialafdelingens Struktur- og Udviklingsplan.

Det indebærer bl.a. at:

- Lede og udvikle lederteamet med afsæt i distribueret ledelse
- Sikre stærk økonomistyring og målrettet opfølgning
- Understøtte høj faglighed og tværfaglighed
- Skabe fælles kultur og sammenhæng på tværs af centrets enheder
- Prioritere et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø
- Fastholde et tæt og respektfuldt samarbejde med borgere og pårørende

Du skal kunne samle trådene i en kompleks organisation og navigere sikkert mellem drift, strategi og udvikling.

Om dig

Vi søger en erfaren leder – med erfaring i ledelse af ledere – og med dokumenterede resultater indenfor drift og udvikling på det specialiserede voksenområde eller tilsvarende.

Vi lægger vægt på, at du:

- Tænker strategisk og kan omsætte retning til handling
- Skaber følgeskab gennem tydelig og inddragende ledelse
- Har økonomisk forståelse og styringsmæssigt overblik
- Tør udfordre det eksisterende – ordentligt og respektfuldt
- Arbejder med tillid, tydelighed og ansvarlighed
- Har relevant uddannelse og ledelsesfaglig efteruddannelse (eller ambition om det)

Ledelse er mange ting og det er ikke en forudsætning for os, at vi skal finde en leder, der ligner det, vi kender i forvejen. Tværtimod tror vi på, at nye øjne og andre erfaringer kan bidrage til udviklingen af både centret og resten af afdelingen.

Vi tilbyder

En central lederstilling med stor mulighed for at præge udviklingen af et stort og fagligt stærkt center.

Du bliver en del af en Socialafdeling med høj faglighed, tydelig strategisk retning og stor respekt i omgivelserne. Du får en chef, der arbejder med tillid, retning og ledelsesrum – og som prioriterer et stærkt og sammenhængende centerlederteam.

Derudover tilbyder vi:

- Dedikerede og kompetente ledere og medarbejdere
- Gode muligheder for kompetenceudvikling
- En veletableret centerledergruppe, hvor der er plads til sparring, vidensdeling og fælles strategisk udvikling
- En bagvagsordning, der sikrer, at du kun få gange årligt skal være tilgængelig i weekender og helligdage

Stillingsvilkår:

Stillingen er med start den 15. august/1. september 2026.

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår sker ifølge gældende overenskomst mellem KL og din faglige organisation.

Ansøgning

Er du interesseret i at søge stillingen, så klik på nedenstående link og vedhæft din ansøgning og CV.

Ansøgningsfristen er den 9. juni 2026.

1. samtale afholdes den 18. juni 2026.

2. samtalerunde afholdes den 23. juni 2026.

Yderligere information om stillingen

Socialchef Ulla Wernberg-Møller, Tlf. 29131617.

Du vil referere til Socialchefen og indgå i et lederteam på 6 centerledere.

Link til Struktur- og Udviklingsplanen: <https://ikast-brande.dk/media/dozllxs2/stuktur-og-udviklingsplan.pdf>

Link til Kompetencestrategien: https://ikast-brande.dk/media/hc0btgpg/29-02-24_kompetencestrategi-1.pdf