

Udviklingskonsulent og risikomanager

Frist:

20-10-2026

Vil du være med til at udvikle fremtidens sundhed og ældrepleje?

Har du blik for både udvikling, kvalitet og patientsikkerhed? Og motiveres du af at omsætte viden, data og gode idéer til løsninger, der kan mærkes i praksis?

Så har vi måske jobbet til dig.

Vi søger en udviklingskonsulent og risikomanager, der vil være med til at udvikle Sundheds- og Ældreafdelingen i Ikast-Brande Kommune.

Du får en varieret stilling med høj grad af selvstændighed, tæt samarbejde med ledere, medarbejdere samt øvrige udviklingskonsulenter og gode muligheder for at sætte dit faglige aftryk.

Stillingskategori:

Sundhed og omsorg

Ansættelsesstart:

01-12-2026

Kontaktperson:

Karen Schmøkel

To roller – én vigtig opgave

Stillingen kombinerer udvikling og patientsikkerhed.

Som udviklingskonsulent skal du blandt andet arbejde med:

- Sundhedsfaglig kvalitetsudvikling
- Udviklingsprojekter og interne processer
- Undervisning og facilitering
- Ledelses information og beslutningsstøtte
- Data, analyser og evalueringer
- Tovholderfunktioner på tværs af organisationen, herunder et særligt fokus på infektionshygiejne på tværs af organisationen

Som risikomanager får du ansvar for patientsikkerhed på kommunens sundhedsfaglige enheder. Du arbejder blandt andet med utilsigtede hændelser, sagsbehandling, analyse, læring, undervisning og opfølgning.

Kort sagt: Du skal være med til at omsætte erfaringer og data til bedre praksis.

Vi leder efter dig, der

- Er uddannet sygeplejerske og har en relevant sundhedsfaglig kandidatuddannelse
- Gerne har erfaring fra en lignende stilling i kommune eller region
- Har interesse for udvikling, kvalitet og forbedringsarbejde
- Har erfaring med eller interesse for projektledelse, data og analyse
- Er stærk i både skriftlig og mundtlig formidling
- Kan skabe overblik og arbejde selvstændigt
- Er nysgerrig, opsøgende og god til at skabe relationer
- Kan samarbejde, lytte og udfordre konstruktivt
- Er vedholdende og kan være drivkraft for forbedringer

En del af noget større

Som udviklingskonsulent får du ansættelsessted i Hjemmeplejen og Sygeplejen, men bliver en del af et stærkt fagligt fællesskab på tværs af hele Sundheds- og Ældreafdelingen.

I Sundheds- og Ældreafdelingen samarbejder vi tæt på tværs af organisationen. Vi lægger vægt på gavmildhed i samarbejdet og et stærkt fællesskab, hvor vi lykkes sammen.

Vi arbejder ud fra værdierne dialog, tillid og ansvarlighed og med det, vi kalder HEDEKRAFT: *Vi får idéer til at spire, løsninger til at gro og drømme til at blive til virkelighed.*

Din primære arbejdsplads er i Ikast, hvor du får kontor sammen med andre sundhedsfaglige udviklingskonsulenter og en teknologi- og digitaliseringsmedarbejder. Da opgaverne går på tværs af kommunen, skal du være fleksibel i forhold til arbejdssted. Det er derfor et krav, at du har mulighed for at stille egen bil til rådighed.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår vil ske i henhold til aftale med forhandlingsberettiget organisation.

Når vi ansætter personale i Sundhed og Ældre, er det en betingelse, at den person vi ønsker at ansætte, kan fremvise en tilfredsstillende privat straffeattest.

Ansøgningsfristen er tirsdag d. 20. oktober 2026.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag d. 27. oktober med mulighed for en eventuel 2. samtale torsdag d. 29. oktober. Ansættelse pr. 1. december eller efter aftale.

Yderligere information

Såfremt du har spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte

sektionsleder Karen Schmøkel på tlf. 28568922 (send evt. sms og aftal nærmere)

Du bedes sende din ansøgning online. Klik på "ANSØG" og vedhæft din ansøgning og dit CV

Vi glæder os til at høre fra dig