

# Sektionsleder med blik for borgeren, det tværgående samarbejde og den strategiske retning til Plejecentre og Korttidspladser i Ikast-Brande Kommune

Vil du være en del af Sundheds- og Ældreafdelingen i Ikast-Brande Kommune og stå i spidsen for sektionen Plejecentre og Korttidspladser? Brænder du for at arbejde i et område, hvor gavmildhed i samarbejdet, nærhed, værdighed og fællesskab er fundamentet? Finder du motivation i at udvikle stærke relationer på tværs af organisationen og i samspil med civilsamfundet? Så er det dig, vi søger som sektionsleder pr. 1. januar 2027.

Du vil træde ind i en ambitiøs ledergruppe i Sundhed og Ældre, som er handlings- og udviklingsorienteret og vægter fælles succes og tværgående samarbejde højt. Du bliver en del af et ledelsesfællesskab, hvor vi læner os ind mod hinanden og prioriterer samarbejde på tværs af sektioner højt. Vi forventer derfor, at du aktivt vil samarbejdet og ser værdien i fælles løsninger til gavn for borgerne.

Som sektionsleder får du en central rolle i udviklingen og driften af plejecentre, korttidspladser og daghjem i Ikast-Brande Kommune. Vi søger en nærværende leder, der er tæt på både de 6 lokalledere, medarbejdere, borgere, pårørende og aktører i civilsamfundet – og som med oprigtig interesse og engagement i de enkelte steder formår at balancere drift, udvikling og økonomisk ansvarlighed.

Et fokusområde er, at du i tæt samarbejde med resten af afdelingen, arbejder på at omsætte Ældrelovens værdier om selvbestemmelse, tillid og et stærkt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfundet til lokal praksis.

Et andet vigtigt fokusområde er at udvikle de kommunale korttidspladser og sikre, at der opbygges et stærkt og velfungerende samarbejde i Det Nære Sundhedsvæsen. Det kræver, at du både kan arbejde struktureret med drift og samtidig holde fokus på det langsigtede strategiske perspektiv.

## Din rolle:

**Som sektionsleder får du en central position, hvor du**

- sikrer værdighed i mødet med borgerne
- understøtter og udvikler et stærkt samarbejde med pårørende og civilsamfundet
- sikrer høj faglig kvalitet med afsæt i personcentreret omsorg
- har ansvar for budgetoverholdelse, sygefravær og økonomistyring
- er en del af et stærkt ledelsesfællesskab med fokus på samarbejde og sparring
- er tæt på driften og prioriterer regelmæssig nærværende sparring med lokalledere
- bidrager til udviklingen af Sundheds- og Ældreafdelingen på både kort og langt sigt
- bidrager aktivt i videreudviklingen af Det Nære Sundhedsvæsen

**Vi ønsker os en sektionsleder, der:**

- har en relevant sundhedsfaglig uddannelse suppleret med en lederuddannelse
- har solid ledelseserfaring og evner at opnå følgeskab i et stort og komplekst ledelsesområde med flere fagligheder. Det er en fordel, hvis du har erfaring med ledelse af ledere
- er en synlig og nærværende leder, der trives med at være tæt på hverdagens opgaver
- har blik for både drift og udvikling, og kan arbejde med det lange perspektiv
- har stærke samarbejdsevner og aktivt bidrager til fællesskabet
- er optaget af at skabe gode forløb for borgerne – “vi gør det for Gerda”
- har forståelse for at navigere i en kommunal og politisk styret organisation og kan omsætte strategier og politiske visioner til konkrete handlinger og indsatser i driften

**Yderligere information:**

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Sundheds- og Ældrechef Kirsten Løgsted på tlf. 41818058.

På vores hjemmeside finder du:

- information om Ikast-Brande Kommune som arbejdsplads, herunder kan du se introduktionsvideoer om onboarding i kommunen: Job i Ikast-Brande Kommune
- faktaark om Sundheds- og Ældreafdelingen, der er udarbejdet i forbindelse med Kommunalvalget 2025: Faktaark - Sundhed og Ældre
- organisationsdiagram for Sundheds- og Ældreafdelingen: Sundheds- og Ældreafdelingen

**Der er ansøgningsfrist mandag den 26. oktober kl. 12.00.**

1. samtalerunde forventes afholdt tirsdag den 3. november 2026, hvorfra 2-3 kandidater vil blive udvalgt til 2. samtalerunde fredag den 13. november 2026.

Inden første samtale gennemfører kandidaterne en personprofil.