Jobkonsulent med blik for muligheder – og mod på at åbne døre til arbejdsmarkedet

Frist:
06-01-2027

Stillingskategori:
Administration og sagsbehandling

Arbejdstid:
37 timer pr. uge

Ansættelsessamtale:
Forventes afholdt 12. januar 2027

Kontaktperson:
Anja Møller-Vestfal

Vil du være med til at hjælpe sygemeldte borgere tilbage i job? Og motiveres du af at skabe resultater gennem stærke relationer til virksomheder og mennesker?
Vi søger en jobkonsulent til vores sygedagpengeafdeling i Ikast-Brande Kommune. En kollega, der har lyst til at gøre en konkret forskel for mennesker, der i en periode står uden for arbejdsmarkedet, og som kan se muligheder dér, hvor andre måske ser begrænsninger.
Din vigtigste opgave bliver at åbne døre til arbejdsmarkedet og skabe de virksomhedsrettede muligheder, der kan hjælpe sygemeldte borgere tættere på job.

En hverdag tæt på virksomhederne
Du får en udadvendt rolle, hvor en stor del af din arbejdsdag foregår i dialog med virksomheder. Du skal opsøge nye samarbejdspartnere, vedligeholde eksisterende relationer og finde de arbejdspladser, hvor der er mulighed for at etablere meningsfulde virksomhedsrettede forløb.
Forløbene skal understøtte borgernes vej tilbage til arbejdsmarkedet. Det kan handle om at afklare arbejdsevne, genopbygge tilknytningen til arbejdsmarkedet og skabe en gradvis vej tilbage til ordinære arbejdstimer.
Du skal derfor kunne se muligheder i både mennesker og virksomheder – og være god til at få de to ting til at mødes.
Du kommer til at samarbejde tæt med afdelingens øvrige job- og fastholdelseskonsulenter om at skabe sammenhængende forløb med retning og fremdrift. Samtidig får du en stor samarbejdsflade til Arbejdsmarkedsafdelingens øvrige job- og virksomhedskonsulenter på tværs af afdelinger. Her får du mulighed for at trække på kollegers erfaringer, relationer og virksomhedskendskab og bidrage til at skabe endnu flere muligheder for borgere og virksomheder.

Dine primære opgaver
- Opsøge og skabe relationer til virksomheder i og omkring Ikast-Brande Kommune.
- Identificere arbejdsopgaver og muligheder på tværs af brancher.
- Etablere virksomhedsrettede forløb, der understøtter borgerens vej tilbage til arbejdsmarkedet.
- Arbejde målrettet med progression, udvikling af arbejdsevne og muligheder for ordinære løntimer.
- Understøtte fastholdelse af sygemeldte borgere i deres ansættelsesforhold, hvor det er relevant.
- Følge op på virksomhedsrettede forløb og sikre en løbende dialog med både borger og virksomhed.

Vi forestiller os, at du
- Er god til at skabe relationer og opbygge tillid – både hos virksomheder og borgere.
- Har en naturlig interesse for virksomhedernes hverdag, drift og behov.
- Er opsøgende og trives med at tage den første kontakt.
- Kan se muligheder i mennesker og arbejdsopgaver, også når vejen tilbage til arbejdsmarkedet kræver alternative løsninger.
- Arbejder selvstændigt, struktureret og vedholdende.
- Er god til at omsætte dialoger og idéer til konkrete handlinger.
- Har et stærkt menneskesyn og tror på, at de fleste mennesker har noget at bidrage med på arbejdsmarkedet.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats,

jobformidling eller samarbejde med virksomheder. Din uddannelsesmæssige baggrund er mindre afgørende end dine kompetencer og din tilgang til opgaven.

Vi tilbyder

•En spændende stilling med stor kontaktflade til det lokale erhvervsliv.
•Mulighed for at gøre en konkret forskel for mennesker på vej tilbage til arbejdsmarkedet.
•En arbejdsdag med stor variation og mulighed for at tilrettelægge din egen indsats.
•Et tæt samarbejde med engagerede kolleger på tværs af Arbejdsmarkedsafdelingen.
•En arbejdsplads, hvor relationer, initiativ og resultater vægtes højt.

Vores afdeling

I Sygefravær Job og Fastholdelse er vi 28 medarbejdere med forskellig uddannelsesmæssig baggrund og kompetencer. Som ny kollega vil du blive en del af et stærkt hold med stor mangfoldighed og hvor trivsel i hverdagen er et fælles anliggende.

Løn- og ansættelsesforhold

Der er tale om en fast stilling og et vikariat på hver 37 timer. Løn og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst, og lønnen fastsættes efter forhandling.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 6. januar 2027 kl. 12.00, og stillingerne ønskes besat senest 1. marts 2027.

Samtaler forventes afholdt den 12. januar 2027.

For yderligere oplysninger kan du kontakte: Afdelingsleder Anja Møller-Vestfal, tlf. 51 62 58 19

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og høre, hvordan du kan bidrage til vores arbejde med borgere og virksomheder.