Handlekraftig teamleder med pædagogisk baggrund søges til Center for Udviklingshandicap syd

Har du lyst til at blive vores nye handlekraftig og inspirerende teamleder i Center for Udviklingshandicap Syd, Bellisbo og Bellisparken.

Vil du stå i spidsen for et nyt kapitel på Bellisbo?
Er du en engageret leder med et stærkt fagligt fundament, der brænder for at skabe udvikling, trivsel og gode rammer for både borgere og medarbejdere? Har du handlekraft, blik for mennesker og evnen til at samle medarbejdere om en fælles retning? Og motiveres du af muligheden for at være med til at skabe noget nyt?

Så er det dig, vi søger som vores nye teamleder på Bellisbo

Om stillingen
Vi står foran en spændende og betydningsfuld opgave: Bellisbo skal genetableres i nye, moderne rammer, og vi søger en teamleder, der har lyst til at stå i spidsen for denne proces.

Det nye Bellisbo §108 står klar til indflytning den 1. juni 2027 og du får en central rolle i at gøre flytningen til en god begyndelse for både borgere og medarbejdere. Du skal være med til at skabe rammerne for en ny hverdag, hvor faglighed, tryghed, trivsel, mening og fællesskab går hånd i hånd.
Som teamleder bliver du leder for et dedikeret og velfungerende team på ca. 35 medarbejdere.
Tilbuddet rummer 15 lejligheder, fællesarealer, kontorareal. Der er tilknyttet 8 boliger, som modtager støtte fra Bellisbo, boligerne ligger sammen med det nye tilbud. Alle borgere er voksne med betydelig og varig funktionsnedsættelse eller erhvervet hjerneskade.

Du får en unik mulighed for, at sætte dit præg på etableringen af det nye Bellisbo. Det handler både om at sikre en god og veltilrettelagt flytteproces, skabe gode introduktionsforløb og understøtte medarbejderne i, at finde sig til rette i de nye rammer.

Vi søger derfor en leder, der kan skabe engagement og begejstring, samle medarbejderne om fælles mål og omsætte visioner til handling. En leder, der ser muligheder i forandringer og formår, at skabe følgeskab gennem tydelig ledelse, nærvær og involvering.
Sammen skal vi skabe et Bellisbo, hvor borgerne oplever tryghed, livskvalitet og udvikling, og hvor medarbejderne trives, udvikler sig og er stolte af deres arbejdsplads.

Du indgår i en ledergruppe, som består af 5 andre teamledere og centerlederen. En væsentlig forudsætning er derfor, at du kan se dig selv som holdspiller, da vores fokus på ledelse er ”at det er en holdsport”, for sammen kan vi meget mere.

Vi søger en leder, der:
- **Har erfaring fra det special- eller socialpædagogiske område** og brænder for at være en synlig og inspirerende leder i praksis

•**Formår at sætte klare retninger** og handlekraftigt føre strategier ud i livet, også under pres
•**Leder med borgeren i centrum**, hvor du balancerer høje faglige standarder, borgernes ønsker og økonomiske rammer
•**Evner at lede på tværs** af organisationen, se helheden og skabe samarbejde på tværs af faggrupper og funktioner
•**Udfordrer vanetænkning** og understøtter nye, innovative løsninger med ledelsesmæssig handlekraft
•**Kommunikerer åbent og tillidsfuldt**, skaber fælles forståelse og arbejder målrettet med dialog, ansvarlighed og tillid.
•**Har erfaring med personaleudvikling,** forandringsledelse samt flytteprocesser.

Dine kernekompetencer:
•En relevant faglig uddannelse
•Erfaring med det specialiserede social- eller sundhedsområde
•Tydelig og inspirerende lederstil, der motiverer og følger op
•Evne til at tilrettelægge og prioritere arbejdsopgaver selvstændigt
•Stærke kompetencer i dokumentation, herunder indsatsmål og kvalitetssikring
•Økonomisk forståelse og evne til at arbejde inden for rammerne af budgettet
•Struktur og overblik, kombineret med mod til at tænke nyt
•Evne og vilje til at samarbejde

Hvad kan vi tilbyde?
•En spændende arbejdsplads med fokus på faglig udvikling, kvalitet og innovation
•En kultur præget af dialog, tillid og ansvarlighed
•Et tværfagligt samarbejde med dygtige kollegaer
•Mulighed for at præge afdelingens udvikling
•Fokus på personlig og faglig udvikling gennem sparring og kompetenceudvikling
•En arbejdsplads, hvor vi sammen arbejder for at gøre en positiv forskel for borgere og medarbejdere.

Om os
Center for Udviklingshandicap Syd består af to tilbud – Brande Åbo og Bellisbo. Hos os er kerneopgaven, at skabe et liv med tryghed, mening og trivsel for voksne med udviklingshæmning og erhvervet hjerneskade – ud fra den enkeltes muligheder og behov.

Løn og ansættelsesforhold:
Aftale om løn- og ansættelsesvilkår sker ifølge gældende leder overenskomst.
I socialafdelingen er der en bagvagtsfunktion der er fordelt mellem alle dets teamledere og centerledere hvorfor man som udgangspunkt kun er til rådighed i weekends/helligdage få gange om året.

Ansøgning
Hvis du kan genkende dig selv i ovenstående, så send din ansøgning senest den 14. december 2026 kl. 23.00.
Samtaler afholdes 16. december.

Stillingen er på 37 timer om ugen med tiltrædelse snarest muligt eller senest den **1. februar 2027**
Du ansættes på ledelsesoverenskomst.

Kontakt
For yderligere information om stillingen kan du kontakte:
Klavs Thomsen Hansen, Centerleder. Kontakt på 21702493

Vi glæder os til at høre fra dig og måske byde dig velkommen som vores nye teamleder.