

Afdelingsleder til Heltidsundervisningen

Kan du skabe en tydelig retning, stærke fællesskaber og nye deltagelsesmuligheder for unge, der har brug for et skoletilbud ud over det sædvanlige?

Vi søger en afdelingsleder, der brænder for at skabe et skoletilbud, som gør en positiv forskel for unge, der har brug for at genfinde motivationen og lysten til at gå i skole. Som afdelingsleder får du ansvaret for den daglige drift og udvikling af HU – en spændende og til tider kompleks ledelsesopgave, hvor du sammen med medarbejderne skal skabe de bedste rammer for de unges læring, trivsel og udvikling.

Om Heltidsundervisningen

Heltidsundervisningen, HU, er et kommunalt skoletilbud for unge i udskolingsalderen, som har brug for andre rammer end det ordinære skoletilbud. Eleverne har forskellige forudsætninger og har brug for en skolehverdag med tryghed, tydelighed, stærke relationer og fleksible læringsmiljøer.

Mange af eleverne kommer fra skoleforløb, der ikke har fungeret optimalt for dem. Derfor prioriterer vi først tryghed, relationer og trivsel. Når de unge oplever at høre til og kan deltage, bygger vi fagligheden på. Trivsel er ikke et alternativ til undervisning, men forudsætningen for, at dansk, matematik, engelsk og praksisfaglige aktiviteter kan lykkes. Vi står på kommunens børne- og fællesskabssyn: Børn og unge er kompetente og med potentialer, og fællesskaber og deltagelsesmuligheder er et fælles ansvar.

HU har aktuelt ca. 25 unge og 6 fastansatte medarbejdere. HU er pr. 1. august 2026 flyttet i nye lokaler på Thrigesvej 1 i Ikast. Her får du sammen med medarbejdere og unge mulighed for at sætte præg på både de fysiske rammer, hverdagen og den fortsatte udvikling af tilbuddet.

Ledelsesopgaven

Du får ansvar for den samlede daglige pædagogiske, personalemæssige og administrative ledelse. Ledelsesdelen udgør ca. 70 % af stillingen. De resterende ca. 30 % består af undervisning eller opgaver med direkte relation til undervisningen. Det giver dig nærhed til eleverne, medarbejderne og den pædagogiske praksis.

Opgaven er til tider kompleks: Behov kan ændre sig hurtigt, og forskellige faglige perspektiver kan være i spil. Du skal skabe klare rammer, invitere til dialog og følge op. I den daglige drift står du på egne ben, mens større eller principielle beslutninger og væsentlige ændringer afstemmes med ungdomsskolelederen, som også vil komme i huset og være til rådighed for sparring omkring dagligdagsudfordringer.

Dine centrale ansvarsområder

- sikre en stabil daglig drift, herunder skema, bemanning, ressourcer og opfølgning
- udøve nærværende personaleledelse med klare forventninger, løbende feedback og blik for sammenhængen mellem opgaver, tid og arbejdsmiljø
- sætte retning for den pædagogiske og didaktiske udvikling og omsætte fælles principper til konkret praksis
- skabe rammer for et professionelt læringsfællesskab, hvor medarbejderne deler viden, håndterer uenighed konstruktivt og tager fælles ansvar for eleverne
- sikre systematik i elevforløb, handleplaner, fraværsopfølgning og overgange
- samarbejde på tværs med elever, familier, skoler, PPR, UU, myndighed og øvrige aktører omkring de unge

En del af ungeområdet ledelsesteam

Du refererer til ungdomsskolelederen og indgår i ungeområdets ledelsesteam med lederkolleger fra Ungdomsskolen og IUC 10. klasse. Afdelingerne ligger på forskellige

matrikler, og HU har sin egen lokation. Derfor leder du selvstændigt i hverdagen, mens ledelsesteamet mødes regelmæssigt på tværs.

Du får stor indflydelse og ansvar for den samlede ledelse af din afdeling. I ledelsesteamet søger du sparring og bidrager til fælles prioriteringer. Beslutninger med større betydning for medarbejdere, økonomi eller fælles retning på HU afstemmes med Ungdomsskolelederen. Du indgår desuden i kommunens lederforum.

Vi søger dig, der

- har ledelseserfaring og kan varetage ansvaret for den samlede ledelse af HU
- er rummelig og relationsstærk, men også tydelig om retning, roller, forventninger og opfølgning
- bevarer ro og overblik og træffer fagligt begrundede beslutninger
- kommunikerer klart og skaber tillid og konstruktiv dialog, også ved uenighed
- har blik for sammenhængen mellem pædagogik, personale, økonomi og lovgivning
- har relevant pædagogisk uddannelse og gerne erfaring med specialpædagogik, AKT, skolefravær eller unge i udsatte positioner
- har eller vil tage en lederuddannelse og deler vores tro på alle unges potentialer

Vi tilbyder

- en meningsfuld ledelsesopgave med mulighed for at gøre en konkret forskel for unge
- et engageret og hjælpsomt medarbejderteam med hjertet på rette sted for de unge
- mulighed for at præge HU's nye rammer og fortsatte udvikling
- et ledelsesfællesskab med faglig sparring, fælles ansvar og blik for helheden

Praktiske oplysninger

Tiltrædelse

1. december 2026

Arbejdssted

Thrigesvej 1, 7430 Ikast

Opgavefordeling

Ca. 70 % ledelse og ca. 30 % undervisning eller undervisningsrelaterede opgaver

Løn og vilkår

Efter gældende overenskomst

Ansøgningsfrist

2. oktober 2026

Ansættelsessamtaler

1. runde mandag i uge 43 og evt. 2. runde torsdag i uge 43

Ved ansættelse indhenter Ikast-Brande Kommune straffe- og børneattest efter ansøgers samtykke. Referencer indhentes efter aftale.

Vil du vide mere?

Kontakt ungdomsskoleleder Henrik Thiesen på 51 15 07 10 eller hht@iks.dk

Vi glæder os til at høre, hvordan du vil stå i spidsen for HU og sammen med medarbejderne, de unge og lederkolleger skabe tydelig retning, stærke fællesskaber og deltagelsesmuligheder.