

Teamleder

Frist:
04-02-2025

Kunne du tænke dig at arbejde som Teamleder i et NEST inspireret Børneunivers med fokus på høj faglighed?

Så er denne stilling noget for dig!

Vores dygtige teamleder har efter 19 år valgt helt at skifte spor, og vi søger derfor en pædagogisk teamleder, som er tydelig, både i handling og tale, og som har fokus på det enkelte barns udviklingszone. En pædagog, som er optaget af at tilrettelægge læringsmiljøer i store –og ikke mindst små hverdagssituationer, og som kan arbejde refleksivt med egen og andres praksis. Samtidig vægter vi den gode stemning, godt humør og god energi højt.

Hvem er vi?

Vi er en fælles organisation, Børneuniverset, med 3 dagtilbud, fordelt på 3 forskellige adresser. Blichersvej med fokus på natur og udeliv, Børnehuset med fokus på musik, kreativitet og natur samt Idrætsbørnehaven Tumblehøj med fokus på krop og bevægelse.

Lige nu søger vi en teamleder til Børnehuset pr 1. marts 2025, eller hurtigst muligt herefter.

Børnehuset er et integreret dagtilbud normeret til 60 børnehavebørn og 15 vuggestuebørn. Vi arbejder i 9 ugers moduler med fokus på det enkelte barns behov, og tilrettelægger hverdagen ud fra barnet/børnegruppens aktuelle behov. Vi er ikke opdelt i faste stuer eller grupper, men hvert barn får mulighed for at indgå i de fællesskaber, hvor det lykkes allerbedst.

Vi vægter relationer, nærvær og arbejde med anerkendende pædagogik højt. Vi har fokus på faglig udvikling og pædagogisk refleksion, som en stor del af vores redskaber, og vi benytter os af pædagogiske metoder såsom NEST, KRAP, NUSSA, ICDP m.m. Vi har skriftligheden med som en værdifuld metode i pædagogisk analyse.

Hvem er du?

Du er en fagprofessionel, som har valgt at blive pædagog, fordi du er interesseret i børns udvikling.

Du er positiv, fleksibel, ærlig, ansvarsbevidst, tydelig, energisk, stabil, bevidst om din og andres roller, og kan overskue en spændende hverdag med meget variation.

Du har gode kommunikative kompetencer, både i tale og på skrift.

Du har lyst til at organisere og strukturere, men samtidig have lyst til at "være på gulvet", og være med der, hvor hverdagen sker.

Du skal have lyst og forudsætninger for at skabe relationer, og være tæt på børn og forældre, samt kunne vejlede dine kollegaer.

Erfaring med ledelse er ikke et krav, men du skal kunne indgå i et ledelsesteam.

Du skal besidde evnen til at være rollemodel og inspirator for medarbejderne.

Arbejdsopgaver:

1. Planlægning, struktur og organisering af og i hverdagen
2. Ledelse og nærvær i børnegrupperne
3. Deltagelse i hverdagens aktiviteter
4. Evaluering og udvikling af pædagogiske initiativer
5. Tværgående samarbejde mellem husene
6. Tværfagligt samarbejde med eksterne samarbejdspartnere
7. Kollegial vejledning og støtte
8. Forældresamtaler og samarbejde mellem hjem og institution
9. Refleksionssamtaler med kollegaer

Personlige egenskaber:

1. Ledelse ind i et team
 - Evnen til at inspirere, motivere og engagere medarbejderne
 - Tydelig kommunikation og beslutningsevne.
 - At kunne sætte retning og skabe en fælles forståelse for mål og processer.
2. Empati og relationskompetence
 - Lytte til og anerkende medarbejdere, børn og forældres perspektiver.
 - At være i stand til at kunne opbygge tillid og gode relationer.
 - Et ressource fokuseret mindset.
3. Høj faglighed

Stillingskategori:
Børn og undervisning, Ledelse

Arbejdstid:
37

Ansættelsessamtale:
6 februar

Ansættelsesstart:
01-03-2025

Kontaktperson:
Helle Gregersen

Evne til at omsætte teori til praksis og sikre kvalitet i arbejdet.

At kunne sparre og vejlede kollegaer både personlig og fagligt.

4. Kommunikationsfærdigheder

Konstruktive og udviklende dialoger med medarbejdere, forældre og samarbejdspartnere.

Evne til at lytte aktivt og give feedback.

5. Organisatoriske evner

Evne til at strukturere, planlægge og koordinere arbejdsopgaver.

Prioritering af tid og ressourcer.

6. Flexibilitet og robusthed

Evne til at håndtere forandringer og uforudsigelige situationer.

At kunne bevare overblikket og tage ansvar i pressede situationer.

Har styr på eget nervesystem

7. Brænder for det pædagogiske arbejde

Motiveret for at skabe en positiv udvikling for både medarbejdere og børn.

8. Refleksion og selvindsigt

Evne til at evaluere egen praksis og udvikle sig som leder.

Åbenhed over for feedback og en villighed til at justere sin tilgang.

Løn og ansættelsesforhold: Ifølge gældende regler.

Hvis du vil vide mere, så kontakt teamleder i Tumlehøj Anja Dalsgaard, andal@ikast-brande.dk

eller teamleder på Blichersvej Oliver From olios@ikast-brande.dk

Søg stillingen digitalt på Ikast-brandes hjemmeside igennem Emply.

Ansøgningsfristen er **4. februar 2025 kl 12.00**

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 6. februar 2025

Ved ansættelse forbeholder Ikast-Brande Kommune sig ret til at indhente børne- og straffeattest efter ansøgerens samtykke.