

Unge og Uddannelse søger 2 beskæftigelsesfaglige medarbejdere med stærke relationskompetencer og blik for det gode virksomhedssamarbejde

Frist:
22-08-2025

Stillingskategori:
Administration og sagsbehandling

Arbejdstid:
37 timer ugentlig

Ansættelsessamtale:
Forventes afholdt onsdag den 27. august 2025 fra kl. 14.00

Ansættelsesstart:
01-10-2025

Kontaktperson:
Jens Thastum

I Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune arbejder vi resultatorienteret sammen med borgere og virksomheder. På tværs af afdelinger arbejder vi således for, at alle borgere – der kan – skal i job og uddannelse, og for at sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Vi søger

Unge og Uddannelse i Ikast-Brande Kommune søger 2 beskæftigelsesfaglige medarbejdere med stærke relationskompetencer og blik for det gode virksomhedssamarbejde. Som beskæftigelsesfaglig medarbejder er dit primære fokus gennem tillidsfulde relationer til borgeren at skabe forandring i dennes liv i retning mod arbejdsmarkedet samt at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Det er afgørende for stillingen, at du har en rodfæstet tro på, at der altid er en vej og en plads på arbejdsmarkedet for borgeren samt at du arbejder med afsæt i borgerens drømme og forestillinger om det gode arbejdsliv. Det er således vigtigt, at du med afsæt i en tillidsfuld relation til borgeren kan understøtte, udvikle og fastholde dennes tro og motivation i retning af arbejdsmarkedet. Ligeledes er det vigtigt, at du har erfaring med- og værktøjer til at understøtte, at borgerens tro, motivation og drømme kan omsættes og realiseres i beskæftigelse eller uddannelse.

Vores målgruppe i Unge og Uddannelse er unge mellem 15 og 29, som ikke er i beskæftigelse eller uddannelse. Vi arbejder for at den unge igennem mødet med nærværende professionelle får den nødvendige og relevante hjælp til finde fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet. Vi er med i Ungeløftet og har taget fat på arbejdet med den gode implementering. Det betyder, at vi arbejder med stor inspiration i IPS-mindset og vi arbejder tæt sammen med vores IPS-team, som har gjort sig gode erfaringer med metoden over de seneste år. Derudover arbejder vi med afsæt i den beskæftigelsesfaglige pejlemærker, som vi står på i Ikast-Brande Kommune.

[Klik her for mere information vedr. de beskæftigelsesfaglige pejlemærker.](#)

Vi forventer, at du:

- Har indgående kendskab til målgruppen – unge mellem 15 og 29 år
- Har beskæftigelsesfaglig relevant baggrund og erfaring
- Kan varetage myndighedsopgaver - herunder sikre opfølgning og dokumentation i henhold til gældende lovgivning
- Er resultatorienteret og kommunikerer tydeligt i skrift og tale
- Arbejder struktureret, har gode IT-kompetencer og flair for skriftligt og administrativt arbejde
- Er en holdspiller som vokser af- og bidrager til det gode samarbejde
- Er tillidsfuld, professionel og er drevet af at finde løsninger i ethvert samarbejde
- Er god til at åbne døre til og bygge stærke relationer til såvel borgeren som virksomheden
- Møder den unge med nærvær, tillid og respekt
- Har kørekort og egen bil til rådighed

Lidt om os

I Unge og Uddannelse er vi 30 medarbejdere med forskellige fagligheder og funktioner. Vi har et godt kollegialt fællesskab og et trygt og godt arbejdsmiljø. Som ny medarbejder vil du blive en del af et stærkt hold med stor mangfoldighed og hvor trivsel i hverdagen er et fælles anliggende.

Du kan se mere om vores arbejde og hverdag på www.UUIB.dk

Lidt om dine arbejdsopgaver

Dine arbejdsopgaver bliver:

- At varetage opgaverne omkring de unge på din sagsstamme
- At igangsætte en helhedsorienteret og jobrettet beskæftigelsesindsats sammen med den unge
- At koordinere og deltage i relevante møder med og omkring den unge – herunder møder med virksomheder, psykiatri, egen læge og/eller øvrige eksterne samarbejdsaktører
- At varetage administrative opgaver i form af indkaldelse til møder og samtaler, journalføring mv.
- At bidrage til implementering af beskæftigelsesreform og Ungeløft og de deraf afledte forandringer – <https://ungeloeftet.dk/>
- At bidrage til den faglige udvikling internt gennem faglig refleksiv praksis, afprøvning og

evaluering af nye metoder og tilgange samt åben nysgerrighed i forhold til videndeling og erfaringsudveksling

Vi tilbyder:

- Fleksibilitet og stor indflydelse på egen arbejdstilrettelæggelse og hverdag
- Et godt kollegialt fællesskab – både på og uden for arbejdspladsen
- Et udviklings-og læringsorienteret arbejdsmiljø med fokus på faglig sparring, refleksion og handling
- En hverdag med en fri og uformel omgangstone, humor og stor mangfoldighed
- Mulighed for at få indflydelse på, hvordan beskæftigelsesreform og Ungeløft skal udmønte sig i Ikast-Brande Kommune
- En attraktiv arbejdsplads i flotte omgivelser. Se mere på www.hjertet.nu

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen har en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår, og løn fastsættes efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation og ud fra principperne i "Ny løn".

Ansøgningsfrist:

Fredag d. 22/8-25 kl. 12:00

Samtaler forventes afviklet onsdag d. 27/8-25 fra kl. 14:00

Stillingerne ønskes besat pr. 1/10-25

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til:

Afdelingsleder Jens Thastum – tlf. 2611 5677

Faglig koordinator Tine Thorlund Lauritzen – tlf. 2154 4340