

Assisterende leder Engparken og Daghjem Brande

Frist:

18-10-2026

Assisterende leder – vil du være med til at skabe trivsel, kvalitet og mening?

Vil du være med til at lede med personcentreret omsorg som grundforudsætning? Så kom og vær med i Ikast-Brande kommune hvor vi lige nu søger én assisterende leder på ét af vores største plejecentre – Engparken og Daghjem Brande.

Engparken er et plejecenter midt i Brande. Vi har 45 boliger og et daghjem – vi er ca. 50 ansatte i en tværfaglig personalegruppe – og vi søger måske lige dig

<https://engparken.ikast-brande.dk/>. Vi har et stærkt fagligt læringsmiljø med fokus på kompetenceudvikling, kvalitet og læring i relationer – kan du se dig selv i det, så hører vi gerne fra dig. Hos os skabes læring i tæt samarbejde mellem beboere, pårørende, frivillige, kollegaer, ledere og organisationen. Også når det er svært og travlt.

Vi søger en engageret og fagligt stærk assisterende leder, som sammen med den daglige leder og medarbejderne vil være med til at skabe en tryk, meningsfuld og værdig hverdag for vores beboere.

Hos os er **personcentreret omsorg** et vigtigt fundament for vores arbejde. Vi ser det enkelte menneske og tager udgangspunkt i beboerens liv, ønsker, behov og ressourcer.

Vi arbejder målrettet på at skabe sammenhæng, trivsel og mening for den enkelte beboer – hver eneste dag.

Som assisterende leder får du en central rolle i både **den daglige drift, medarbejdernes trivsel og den faglige udvikling**.

Du skal være tæt på beboere og medarbejdere – og samtidig kunne løfte blikket, se helheden og bidrage til udvikling, forandring og organisatorisk retning.

En lederrolle, vi skaber sammen

Vi tror på, at stærk ledelse skabes i fællesskab. Derfor søger vi ikke en assisterende leder, der blot skal træde ind i en fast defineret rolle.

Vi ønsker at skabe et stærkt ledelsesfællesskab, hvor vi sammen finder den bedste fordeling af ansvar og kompetencer.

Du får mulighed for at præge **kultur, drift, faglig kvalitet og udvikling**, og dine konkrete kompetence- og ansvarsområder vil blive udviklet i dialog med den daglige leder og med afsæt i både organisationens behov – og i **det, du er særligt god til**.

Vi tror på, at ledelse bliver stærkest, når forskellige kompetencer og perspektiver bringes i spil.

Hvilke kompetencer du bringer ind med i vores ledelsesfællesskab?

Vi ser fire centrale kompetenceområder i rollen:

•Mennesker og relationer

Du kan skabe tillid, nærvær og følgeskab og arbejder anerkendende og personcentreret.

•Faglighed og kvalitet

Du har en sundhedsfaglig baggrund og kan understøtte høj faglig kvalitet og omsætte faglige ambitioner til god praksis.

•Drift og prioritering

Du kan skabe overblik, prioritere og få ressourcer, behov og opgaver til at hænge sammen – også når hverdagen er kompleks.

•Udvikling og forandring

Du kan skabe mening og engagement, når vi udvikler og forandrer vores praksis. Du kan involvere medarbejdere, skabe følgeskab og holde fast i retningen – også når forandringer tager tid eller møder modstand.

Personcentreret ledelse og omsorg går på tværs af alle fire områder.

Vi er nysgerrige på, hvad **du** kommer med. Du behøver ikke være stærk på alle områder.

Stillingskategori:

Ledelse

Ansættelsessamtale:

Første ansættelsessamtale forventes afholdt mandag den 26. oktober 2026, hvorfra 2 kandidater vil blive udvalgt til 2. samtalerunde onsdag den 28. oktober 2026.

Kontaktperson:

Pamathy Sivapalasundaram

Måske har du særlige kompetencer inden for faglig udvikling, måske er du stærk på drift og struktur, eller måske brænder du for mennesker, kultur og forandring. Det vigtigste er, at du har lyst til at tage ansvar, udvikle dig og bruge dine kompetencer aktivt i et fælles ledelsesrum.

Vi kan tilbyde

- En spændende og alsidig stilling som assisterende leder med mulighed for at være med til at forme både rollen og vores fortsatte udvikling.
- Mulighed for at præge kultur, faglighed og drift sammen med den daglige leder og medarbejderne.
- Dygtige og engagerede medarbejdere, som arbejder med udgangspunkt i personcentreret omsorg som fagligt fundament.
- Et tæt og givende samarbejde med leder, medarbejdere, beboere, pårørende og frivillige.
- Et ledelsesfællesskab præget af åbenhed, refleksion, tillid og gensidig sparring.
- Mulighed for at udvikle dine ledelseskompetencer og tage en relevant lederuddannelse, hvis du ikke allerede har en.
- En spændende organisation, hvor **HEDEKRAFT** er en af vores bærende værdier.

Vi forestiller os, at du:

- Er sundhedsfagligt uddannet.
- Har ledererfaring – gerne suppleret med en lederuddannelse – eller er motiveret for at tage en lederuddannelse.
- Arbejder anerkendende, personcentreret og nysgerrigt.
- Er nærværende, tydelig og tilgængelig i din ledelse.
- Kan skabe følgeskab og omsætte mål og beslutninger til handling i praksis.
- Kan balancere sikker drift med udvikling og forandring og samtidig skabe følgeskab hos medarbejderne.
- Har erfaring med eller interesse for **forandringsledelse** og kan skabe mening, retning og engagement, når nye arbejdsgange, krav eller faglige tiltag skal implementeres.
- Kan håndtere modstand og forskellige perspektiver konstruktivt og fastholde retningen, også når forandringer tager tid.
- Kan lede både opad, nedad og på tværs af organisationen og skabe gode relationer omkring dig.
- Har erfaring med – eller lyst til – at arbejde med data som grundlag for udvikling, kvalitet og ledelsesmæssige beslutninger.
- Kan se dig selv i kommunens ledelsesgrundlag og DNA og har lyst til at omsætte det til god ledelse i hverdagen.

Du behøver ikke kunne det hele fra begyndelsen. Det vigtigste er, at du har lyst til at tage ansvar, lære, udvikle dig og skabe resultater sammen med andre.

Ledelse med nærvær, retning og mod

For os handler god ledelse om:

At være tæt på mennesker.

At skabe tydelig retning.

At have mod til at udvikle og forandre.

Vi tror ikke på, at den gode leder skal have alle svarene. Vi tror på nysgerrighed, refleksion og på at blive klogere sammen.

Som assisterende leder skal du derfor både kunne stå stærkt i dig selv og være en aktiv del af fællesskabet.

Du skal kunne lytte og udfordre, skabe ro og sætte retning – og kunne se muligheder, når noget skal gøres på en ny måde.

Hvis du motiveres af at gøre en forskel for mennesker, skabe stærke faglige fællesskaber og være med til at udvikle både kultur og praksis, så glæder vi os til at høre fra dig.

Løn og ansættelsesforhold:

Løn- og ansættelse sker efter den gældende overenskomst med KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Når vi ansætter personale inden for Sundheds- og ældreområdet, er det en betingelse, at den person vi ønsker at ansætte, kan fremvise en tilfredsstillende privat straffeattest.

Der er ansøgningsfrist søndag den 18. oktober kl. 12.00.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt mandag den 26. oktober 2026, hvorfra 2 kandidater vil blive udvalgt til 2. samtalerunde onsdag den 28. oktober 2026.

Imellem første og anden samtale gennemfører kandidaterne en personprofil.

Yderligere information

Såfremt du har spørgsmål angående stillingen eller ønsker at besøge vores hus, er du velkommen til at kontakte: Leder Pama Sivapalasundaram, Tlf.nr.: 21599290.